

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง การบริหารงานฝ่ายแผนงานและความร่วมมือแบบมีส่วนร่วมของบุคลากร
วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

ผู้วิจัย นางชื่นจิต เคนโยธิน

ปีที่ทำวิจัย 2563

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาระดับการบริหารงานฝ่ายแผนงานและความร่วมมือแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ และเพื่อเปรียบเทียบระดับการบริหารงานฝ่ายแผนงานและความร่วมมือแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ จำแนกตามเพศ อายุ การศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ประชากรที่ใช้ในการศึกษาเป็นบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ จำนวน 66 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลวิจัยในครั้งนี้เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ และมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.783 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติทดสอบค่าที

ผลการวิจัยพบว่า

1. การบริหารงานฝ่ายแผนงานและความร่วมมือแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงค่ามัธยฐานเลขคณิตจากมากไปหาน้อย ดังนี้ การให้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนและทันสมัยต่อทุกคนที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ความเป็นอิสระที่จะรับผิดชอบและสามารถดูแลตนเองได้ ความผูกพันต่อกันและรู้สึกเป็นเจ้าของหน่วยงานร่วมกัน ความไว้วางใจกัน การกระจายอำนาจและการให้อำนาจในการตัดสินใจ และการร่วมกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายและร่วมรับผิดชอบดำเนินการ ตามลำดับ
2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นการบริหารแบบมีส่วนร่วมของงานฝ่ายแผนงานและความร่วมมือของวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ เมื่อจำแนกตามสถานภาพ พบว่า เพศ อายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน ที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นในการบริหารแบบมีส่วนร่วมของงานฝ่ายแผนงานและความร่วมมือของวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ ในภาพรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้