

# 025 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

**วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ**  
PUBLIC RELATIONS OF WARINCHUMRAB INDUSTRIAL AND COMMUNITY EDUCATION COLLEGE  
(สถานศึกษาพระราชทาน ปีการศึกษา 2565)

**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ**

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์  
ฉบับที่ 30-31 กรกฎาคม 2567

นางสุวนิจ สุริยพันธ์  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา  
ระดับสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดอุบลราชธานี ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2567



นางสุวนิจ สุริยพันธ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ มอบหมายให้ นายเชิงฉัตร เสงโตรัมย์ รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ พร้อมด้วยคณะครู เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ระดับสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดอุบลราชธานี ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567 ระหว่างวันที่ 30 - 31 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุมคุณธรรมราช วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุบลราชธานี

รศ.ดร.พรพรรณ พิเดช รองอธิการบดีฯ รศ.ดร.นงนุช สอนพูน อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

นางสุวนิจ สุริยพันธ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

“เรียนดี มีความสุข”

โทร. 045-854088



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

งานบุคลากร  
ฝ่ายบริหารทรัพยากร

วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ  
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
กระทรวงศึกษาธิการ

แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ 2567

วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

- ชื่อโครงการ โครงการอบรมสัมมนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- ชื่อบุคคล/หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร
- ลักษณะโครงการ  โครงการตาม พรบ. งบประมาณ  
 โครงการตามภาระงานประจำ  
 โครงการพิเศษ (ไม่ใช้งบประมาณของ สอศ.)

4. ความสอดคล้อง/เชื่อมโยงภายใต้ยุทธศาสตร์ นโยบาย และมาตรการ  
เพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ

5. สภาพปัจจุบัน / หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคลากรเป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่งของฝ่ายบริหารที่จะต้องส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพ คุณภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสถานศึกษาในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎระเบียบหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติที่สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด เพื่อให้ก้าวทันยุคสมัยตามแนวปฏิรูปการศึกษาและก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน วิทยาลัยฯ จึงจัดให้มีการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566

6. วัตถุประสงค์

6.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่สถานศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

6.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ สามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องและเกิดรูปธรรม

6.3 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล ตลอดจนบริหารจัดการการศึกษาของสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

7. เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ

7.1 เชิงปริมาณ บุคลากรวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ จำนวน 70 คน

7.2 เชิงคุณภาพ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎระเบียบอย่างมีประสิทธิภาพ

/8. กิจกรรม...

8. กิจกรรมและขั้นตอนดำเนินการ

8.1 กิจกรรมและขั้นตอนดำเนินการ

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												
	2566			2567									
	ค.ค.	ท.บ.	อ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.เสนอโครงการ	•	•											
2.แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน		•	•										
3. ดำเนินงานตามโครงการ				•									
4. ติดตามผลการดำเนินงาน									•	•			
5. สรุปรายงานโครงการเสนอ ผู้บังคับบัญชา										•	•		

8.2 ระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่างเดือนมกราคมถึงกันยายน 2565

8.3 สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

9. งบประมาณ /ทรัพยากร และแหล่งที่มา การดำเนินโครงการ

แหล่งที่มาเงิน  เงินงบประมาณ  เงินอุดหนุนเขตพื้นที่ 15 ปี  เงินบำรุงการศึกษา

จำนวนเงินดำเนินโครงการ 25,500 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและบุคลากรที่ได้รับการย้ายมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา  
แห่งใหม่10.2 บุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมและถือปฏิบัติเป็นธรรมเนียมประเพณีในการจัดกิจกรรมในครั้ง  
ต่อไป

/11. การติดตาม...

## แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ 2567

## วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

- ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ 2567
- ชื่อบุคคล/หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร
- ลักษณะโครงการ  โครงการตาม พรบ. งบประมาณ  
 โครงการตามภาระงานประจำ  
 โครงการพิเศษ (ไม่ใช่งบประมาณของ สอศ.)
- ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง/ภายใต้ยุทธศาสตร์ นโยบาย และมาตรการ  
เพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ
- สภาพปัจจุบัน / หลักการและเหตุผล

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศอ 0206.3/ว.9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 ดังนั้น เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการครูมีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการจัดการในชั้นเรียนที่มีประสิทธิภาพ สามารถปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน และสร้างการเปลี่ยนแปลงการจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลกระทบต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับกฎหมายและยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ

## 6. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ
- เพื่อให้ครูมีความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## 7. เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 70 คน

เชิงคุณภาพ

ครูมีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการจัดการในชั้นเรียนที่มี ประสิทธิภาพ สามารถปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน และสร้างการเปลี่ยนแปลงการจัดการเรียนรู้

/8.กิจกรรมขั้นตอน...



## 8. กิจกรรมและขั้นตอนดำเนินการ

## 8.1 กิจกรรมและขั้นตอนดำเนินการ

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												
	2566			2567									
	ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.เสนอโครงการ	▶	▶											
2.แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน		▶	▶										
3. ดำเนินงานตามโครงการ				←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
4. ติดตามผลการดำเนินงาน										▶	▶		
5. สรุปรายงานโครงการเสนอผู้บังคับบัญชา											▶	▶	

8.2 ระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 ถึงเดือนกันยายน 2565

8.3 สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

## 9. งบประมาณ /ทรัพยากร และแหล่งที่มา การดำเนินโครงการ

แหล่งที่มาเงิน  เงินงบประมาณ  เงินอุดหนุนเรียนฟรี 15 ปี  เงินบำรุงการศึกษา  
จำนวนเงินดำเนินโครงการ 6,000 บาท

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ครูมีความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ครูมีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการจัดการในชั้นเรียนที่มีประสิทธิภาพ สามารถปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน และสร้างการเปลี่ยนแปลงการจัดการเรียนรู้
- ครูมีการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ

/11. การติดตาม...



## แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ 2567

## วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

1. ชื่อโครงการ **ฝึกอบรมและสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ระดับ 1** ภายใต้โครงการอบรมสัมมนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

2. ชื่อบุคคล/หน่วยงานรับผิดชอบ **งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร**

3. ลักษณะโครงการ  โครงการตาม พ.ร.บ. งบประมาณ  
 โครงการตามภาระงานประจำ  
 โครงการพิเศษ (ไม่ใช้งบประมาณ สอศ.)

4. ความสอดคล้อง/เชื่อมโยงภายใต้ ยุทธศาสตร์ นโยบาย จุดเน้น และมาตรการ  
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

5. สภาพปัจจุบัน / หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคลากรเป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่งของฝ่ายบริหารที่จะต้องส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพ คุณภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสถานศึกษาในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎระเบียบหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติที่สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด ซึ่งการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็น การทดสอบความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เมื่อผู้ทดสอบผ่านจะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติระบุ สาขาและระดับที่ผ่านการทดสอบเป็นหลักฐานยืนยันในทักษะ ฝีมือของตน วิทยาลัยฯ จึงจัดให้มีการฝึกอบรมและสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปีการศึกษา 2567

6. วัตถุประสงค์

6.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ที่สถานศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

6.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ สามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องและเกิดรูปธรรม

6.3 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล ตลอดจนบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

7. เป้าหมาย และตัวชี้วัดสำเร็จ

- 7.1 เชิงปริมาณ บุคลากรวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบจำนวน 40 คน  
 7.2 เชิงคุณภาพ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎระเบียบอย่างมีประสิทธิภาพ

8. สถานที่ **วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ**

9. กิจกรรมและขั้นตอนดำเนินการ/ระยะเวลา

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												
	2566		2567										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	←	→											
2. วางแผนดำเนินการ			←	→									
3. ประชุมคณะกรรมการ				←	→								
4. ดำเนินการตามแผน					←	→							
5. ประเมินผลและสรุปผล								←	→				
6. ปรับปรุงผล										←	→		

10. งบประมาณ / ทรัพยากร และแหล่งที่มา การดำเนินโครงการ

งบอุดหนุนทั่วไป จำนวน 17,100 บาท ได้แก่

10.1 ค่าเอกสารประกอบการอบรม	2,000 บาท
10.2 ค่าป้ายไวนิล	1,500 บาท
10.3 ค่าตอบแทนวิทยากร	4,200 บาท
10.4 ค่าตอบแทนคณะกรรมการคุมสอบ	5,400 บาท
10.5 ค่าอาหารกลางวัน	2,000 บาท
10.6 ค่าอาหารว่าง	2,000 บาท

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงานที่สถานศึกษา กำหนด

11.2 บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเกิดรูปธรรม

## 026 การดำเนินตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

งานบุคลากร  
ฝ่ายบริหารทรัพยากร  
วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ  
หลักเกณฑ์และวิธีการฯ PA และจัดบันทึก  
ข้อตกลงในการพัฒนางาน  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖



# รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

## โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักเกณฑ์และวิธีการฯ PA และฉบับที่กชอตลงในการพัฒนางาน

ประจำปีการศึกษา 2566



งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร

วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

กระทรวงศึกษาธิการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

ที่ ผบ 019 / 2567

วันที่ 5 มีนาคม 2567

เรื่อง ขออนุมัติ/ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ 2567 ในวันศุกร์ที่ 8 มีนาคม 2567 เวลา 08.00 น. - 17.00 น. ห้องประชุมวารินนคร วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

เขียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

ด้วยงานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ กำหนดดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ 2567 ในวันศุกร์ที่ 8 มีนาคม 2567 เวลา 08.00 น. - 17.00 น. ห้องประชุมวารินนคร วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานบุคลากร จึงขออนุมัติกำหนดดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการครูมีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการจัดการในชั้นเรียนที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการเป็นจำนวนเงิน 14,900 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จตุพร

(นางสาวศวตี คำงาม)

หัวหน้างานบุคลากร

กบ/นย๑๓/๑๗๖

(นายทศวัฒน์ กิ่งทองอุจน์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

กบ/นย๑๓/๑๗๖

(นายสุวิทย์ สุโยทิพย์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

## 027 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### 1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเช่นการสรรหาและคัดเลือก พนักงานราชการ, ครูพิเศษสอน เจ้าหน้าที่ เป็นต้น



ประกาศวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่งครูพิเศษสอน สาขาวิชาการโรงแรมและสาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง

วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2 อัตรา คือ

1. ตำแหน่งครูพิเศษสอน สาขาวิชาการโรงแรม จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 8,340 บาท ค่าครองชีพขั้นต้นเดือนละ 500 บาท สูงสุดไม่เกิน 1,700 บาทและค่าสอนเกินภาระงานเดือนละ 4,000 บาท

2. ตำแหน่งครูพิเศษสอน สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 8,340 บาท ค่าครองชีพขั้นต้นเดือนละ 500 บาท สูงสุดไม่เกิน 1,700 บาทและค่าสอนเกินภาระงานเดือนละ 4,000 บาท

#### คุณสมบัติของผู้สมัครตำแหน่งครูพิเศษสอน แผนกวิชาการโรงแรม

1. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาการโรงแรม/การโรงแรมและบริการ/ธุรกิจโรงแรม/การจัดการโรงแรม/การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยวนานาชาติ/การจัดการโรงแรมและภัตตาคาร/อุตสาหกรรมบริการ

2. มีสัญชาติไทยและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

3. หากเป็นชายถ้าผ่านการเกณฑ์ทหารจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4. หากมีประสบการณ์ด้านการสอน และมีใบประกอบวิชาชีพครูจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

#### คุณสมบัติของผู้สมัครตำแหน่งครูพิเศษสอน แผนกวิชาการโรงแรม

1. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาการโรงแรม/การโรงแรมและบริการ/ธุรกิจโรงแรม/การจัดการโรงแรม/การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยวนานาชาติ/การจัดการโรงแรมและภัตตาคาร/อุตสาหกรรมบริการ

2. มีสัญชาติไทยและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

3. หากเป็นชายถ้าผ่านการเกณฑ์ทหารจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4. หากมีประสบการณ์ด้านการสอน และมีใบประกอบวิชาชีพครูจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

#### คุณสมบัติของผู้สมัครตำแหน่งครูพิเศษสอน แผนกวิชาการช่างไฟฟ้ากำลัง

1. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาช่างไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/วิศวกรรมไฟฟ้า/เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม/วิศวกรรมไฟฟ้าเครื่องมือกลการผลิต/อุตสาหกรรมศิลป์ (ไฟฟ้า)/อิเล็กทรอนิกส์/วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์/อุตสาหกรรมศิลป์ (อิเล็กทรอนิกส์)/ไฟฟ้าสื่อสาร/อุตสาหกรรมศิลป์ (ไฟฟ้าสื่อสาร) /เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์/วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์กำลัง/วิศวกรรมโทรคมนาคม/วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม/เทคโนโลยีโทรคมนาคม/ไฟฟ้าและแมคคาทรอนิกส์

2. มีสัญชาติไทยและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

3. หากเป็นชายถ้าผ่านการเกณฑ์ทหารจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4. หากมีประสบการณ์ด้านการสอน และมีใบประกอบวิชาชีพครูจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

#### หลักฐานประกอบการสมัคร ตำแหน่งครูพิเศษสอน สาขาวิชาการโรงแรมและวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง

1. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมแว่นตา ขนาด 1.5 นิ้ว จำนวน 3 ใบ

2. สำเนาแสดงผลการศึกษา ปริญญาบัตร และหนังสือรับรองคุณวุฒิหรือ

วุฒิบัตรที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน 1 ฉบับ

3. สำเนาบัตรประชาชน (ยังไม่หมดอายุ) และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

## 2) การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร เช่น การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการ,ครูพิเศษสอน, เจ้าหน้าที่ เป็นต้น



ประกาศวิทยาลัยการอาชีพวชิรวิชญ์  
เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูพิเศษสอน  
สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

ตามที่วิทยาลัยการอาชีพวชิรวิชญ์ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูพิเศษสอน สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ในระหว่างวันที่ ๓ - ๗ มกราคม ๒๕๖๗ และได้ดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ นี้

วิทยาลัยการอาชีพวชิรวิชญ์ จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูพิเศษสอน สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ดังนี้

### ๑. ตำแหน่ง ครูพิเศษสอน สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

#### - ผู้ผ่านการทดสอบ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล
๑	นางสาวชนิกา ทองอาด
๒	สืบเอกวิจิต ภิไธวาท
๓	นายรณชัย คำบุญมา

#### - ผู้ไม่ผ่านการทดสอบ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล
๑	นางสาวบุณฑริก เวณนุช

ขอให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกลำดับที่ ๑ นายรณชัย และเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ งานบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพวชิรวิชญ์ **ถ้าไม่ปรากฏนามผู้สอบในวันเวลาที่กำหนด ถือว่าลះสิทธิ์**


ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสุวิมล สุวีระพันธ์)  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวชิรวิชญ์



### 3)การพัฒนาบุคลากร เช่น พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม  
Tel : 045 854086  
#งานประชาสัมพันธ์วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

 งานประชาสัมพันธ์ วก.วารินชำราบ อยู่กับ Bella Nee และคนอื่นๆ อีก 27 คน  
11 พ.ค. · 🌐

◆ โครงการฝึกอบรมพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ในยุคดิจิทัล การใช้งาน Canva ผลิตสื่อการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ ◆

👉 วันที่ 8 พฤษภาคม 2567 👈

นางสุนิจ สุริยพันธ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร รองผู้อำนวยการ นำคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วม “โครงการฝึกอบรมพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ในยุคดิจิทัล การใช้งาน Canva ผลิตสื่อการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพโดยเป็นการเสริมสร้างทักษะและพัฒนาศักยภาพของครูผู้สอนให้มีความรู้ ด้านนวัตกรรมเทคโนโลยีและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ในชีวิตประจำวันทั้งการผลิตสื่อการเรียนการสอนที่หลากหลาย

---


วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ  
"นักเรียน เรียนสนุก คุณครู สุขสบาย ภาระงานสัมฤทธิ์ผล"  
Enjoyed students, Happy Teachers, Achieved workload.

---

สถานศึกษารางวัลพระราชทาน ปีการศึกษา 2565  
ช่องทางการติดตาม  
FB : งานประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ  
WEBSITE : [www.warinice.ac.th](http://www.warinice.ac.th)  
TIKTOK : [http://www.tiktok.com/@pr.warin?\\_t=8gZpY4Y42Qk&\\_r=1](http://www.tiktok.com/@pr.warin?_t=8gZpY4Y42Qk&_r=1)



## 4) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร เช่น รายงานผลการประเมินเงินเดือน เป็นต้น

  
**วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ**  
 ถนนพยุหะ ๑ อ.เมืองฯ  
 อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี  
 ๓๒๑๐๐

ปีที่ ๐๖๒๕๖๖/๐๖๒๖

บัณฑิตวิทยาลัยการประเมินเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้น  
 คำสั่ง ๒๖๖๖/๒๖๖๖

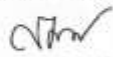
ที่เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับจังหวัด อ.เมืองฯ ๒๖๖๖/๒๖๖๖

ถึงเรื่อง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ส่วนที่ ๒๖๖๖/๒๖๖๖  
 ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๖๖๖

มีที่ส่งมาคือ ๑. แบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด  
 ๒. แบบรายงานเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูและครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ชุด  
 ๓. แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วยราชการ จำนวน ๑ ชุด  
 ๔. แบบสรุปการบริหารเงินเดือน (จากแบบบันทึกเงินเดือน) จำนวน ๑ ชุด  
 ๕. ประกาศอัตราจ้างของสถานประกอบการ จำนวน ๑ ชุด  
 ๖. บัญชีรายละเอียดอัตราจ้างของสถานประกอบการ จำนวน ๑ ชุด  
 ๗. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเยี่ยมและระดับดีมาก จำนวน ๑ ชุด  
 ๘. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา / หน่วยงาน จำนวน ๑ ชุด  
 ๙. รายงานการประเมินผลการประเมินเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด

พลพณัติกิจสิทธิ์ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำแล้วตามคำสั่งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๖๖๖) ตามระเบียบเดิมแล้ว

ในกรณี วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำแล้วแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว พลพณัติกิจสิทธิ์ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พลพณัติกิจสิทธิ์  
  
 (นางสาวณิชา สุทธิพันธ์)  
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

หน่วยงานฝ่ายบริหารทรัพยากร  
 โทรศัพท์ ๐๔๕-๕๕๐๐๐๖  
 อีเมล: info@sarabangwanornice.ac.th  
 www.sarabangwanornice.ac.th

WIC. TOGETHER SMART ATTITUDE  
 "สิ่งมีชีวิตที่... มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพลเมืองดีอย่างภาคภูมิใจ"

(หน้า ๑)

**ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ**  
 แบบสรุปการประเมินผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (1 ตุลาคม 2566)  
 ถึงที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ให้ไม่คัดลอกมา  ใน  หน้าเอกสารที่ส่งมาจะจัดส่ง

**ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ศึกษานิเทศก์ จึงขอตรวจสอบบันทึกเงินเดือน ดังนี้**

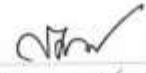
1. แบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ศึกษานิเทศก์
2. แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูและครูผู้ช่วย
3. แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วยราชการ
4. แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ถ้ามี)
5. แบบสรุปการบริหารเงินเดือน (มี 2 หน้า)
6. ประกาศอัตราจ้างของสถานประกอบการจำนวนของกรณีเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ
7. บัญชีรายละเอียดอัตราจ้างของสถานประกอบการจำนวนของกรณีเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ
8. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเยี่ยมและระดับดีมาก


**เอกสารประกอบการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง**

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา/สถานประกอบการ
2. รายงานการประเมินผลการประเมิน และสถานศึกษา/สถานประกอบการ
3. หนังสือแจ้งราชการชื่อผู้ควบคุมสอบที่ดีในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (ถ้ามี)
4. ส่วนเนาคำสั่งข้าราชการ / หรือสำเนาใบมอบอำนาจ / หรือเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

หมายเลขโทรศัพท์มือถือของ ผู้อำนวยการ ๐๙๖-๙๔๖๑๙๓๖

ชื่อ + เบอร์โทรศัพท์มือถือของ หัวหน้างานบุคลากร ๐๙๕-๔๕๙๑๙๒๕

ลงชื่อ   
 พลพณัติกิจสิทธิ์ ผู้อำนวยการ

หัวหน้าหน่วยงาน   
 พลพณัติกิจสิทธิ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ



ระบบบันทึกเงินเดือน  
เนืองงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูและครูผู้ช่วย ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)  
สังกัด วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

ชื่อ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ขั้นต้น ค.ศ.	วิทยฐานะ	เงินเดือน ก่อนเลื่อน	ฐานในการ คำนวณ	สถานะการเลื่อนเงินเดือน	คะแนน	ระดับ	อัตรา ร้อยละ	ฐานในการ คำนวณ x อัตราร้อยละ	จำนวนเงิน ที่ได้รับ	ไปได้รับเงิน เดือน 1 ค.ศ. 66	ค่า ตอนแทน	ค่าเดิม เบิกใน ขั้นต้น ค.ศ.	หมายเหตุ
นายธฤติ อ่อนน้อม	677	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย		17,840	17,480	เลื่อน	99.00	ดีเยี่ยม	3.138	548.5224	550	18,390	0.00		
นางสาวจินตหรา อินทนนท์	1224	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย		15,800	17,480	ปฏิบัติงานในครอบครัว 4 เดือน	90.00	ดีเยี่ยม	0	0.0000	0	15,800	0.00		บรรจุ 17 ก.ค. 66
นางอัมมพร บุญเย็น	3533	ครู	3	ครูชำนาญการพิเศษ	42,770	49,330	เลื่อน	98.00	ดีเยี่ยม	3.107	1,532.6831	1,540	44,310	0.00		
นางสาวณฤมล จันทร์เสนา	12601	ครู	2	ครูชำนาญการ	25,060	30,200	เลื่อน	96.00	ดีเยี่ยม	3.043	918.9860	920	26,000	0.00		
นายศิริลักษณ์ คำฟู	15119	ครู	2	ครูชำนาญการ	27,380	30,200	เลื่อน	95.00	ดีเยี่ยม	3.012	909.6240	910	28,290	0.00		
นางสาวกาญจนา สัตโหฬารสุข	18547	ครู	2	ครูชำนาญการ	50,860	35,270	เลื่อน	96.00	ดีเยี่ยม	3.043	1,073.2661	1,080	51,940	0.00	ค.ศ.3	
นายสันติ ภาตะ	18570	ครู	2	ครูชำนาญการ	36,900	35,270	เลื่อน	98.00	ดีเยี่ยม	3.107	1,095.8389	1,100	38,000	0.00		
นางศุภรักษ์ บุญสาธ	18576	ครู	2	ครูชำนาญการ	25,230	30,200	เลื่อน	95.00	ดีเยี่ยม	3.012	909.6240	910	26,130	0.00		
นายธีรวิทย์ สุขเกษม	19241	ครู	3	ครูชำนาญการพิเศษ	53,900	49,330	เลื่อน	95.00	ดีเยี่ยม	3.012	1,485.8196	1,490	55,390	0.00		
นางสาวลำไย นิยาทองกลาง	19242	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย		17,820	17,480	เลื่อน	99.00	ดีเยี่ยม	3.138	548.5224	550	18,370	0.00		
นางสาวลลิตา โกลี	19243	ครู	2	ครูชำนาญการ	28,160	30,200	เลื่อน	96.00	ดีเยี่ยม	3.043	918.9860	920	29,080	0.00		
นายณัฐกิตต์ แสงสว่างกาญจน์	19758	ครู	3	ครูชำนาญการพิเศษ	34,700	37,200	เลื่อน	99.00	ดีเยี่ยม	3.138	1,167.3360	1,170	35,870	0.00		
นายวุฒิพงศ์ วิมลพิตร	20195	ครู	1		20,560	22,780	เลื่อน	95.00	ดีเยี่ยม	3.012	686.1336	690	21,250	0.00		
นางสาวดวงดี คำงาม	20196	ครู	1		21,240	22,780	เลื่อน	97.00	ดีเยี่ยม	3.075	700.4850	710	21,950	0.00		
												12,540	0.00			

เงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2566

ร้อยละ 3 ของเงินเดือนรวม

รับเงินเฉลี่ยจากกลุ่มอื่น

วงเงินสุทธิ (ใช้เงินเดือนเต็มโต๊ะ)

รวมใช้เงินเดือน

รวมเงินค่าตอบแทน

จำนวนเงินคงเหลือ จากการบริหารการเงิน

ส่งเงินเฉลี่ยไปกลุ่มอื่น

418,230 บาท จำนวนรวม 14 คน 100 คะแนนเท่ากับ 3.17 ค่าที่ระบุ

12,546.90 บาท

0.00 บาท

12,546.90 บาท

12,540.00 บาท

0.00 บาท

6.90 บาท

0.00 บาท คงเหลือ 6.90 บาท

ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้วขอรับรองว่าข้อมูลที่กรอกถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ  
เป็นอันข้อมูล ณ วันที่ 12/10/2023

ลงชื่อ  
(นางสาววิภา ศิริสัมพันธ์)  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ

ผู้ตรวจสอบและรับรอง  
(12/10/66)



ประกาศวิทยาลัยการอาชีพวาปีปทุม  
เรื่อง รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและระดับดีมาก  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)

โดยที่ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 สำหรับการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป กำหนดให้สถานศึกษา/หน่วยงานประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว

บัดนี้ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก สำหรับการประเมินรอบที่ 2 (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566) ดังนี้

ผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น จำนวน 18 ราย ได้แก่

- |    |                             |                        |
|----|-----------------------------|------------------------|
| 1  | นายธนกร ย่อนละมัย           | รองผู้อำนวยการวิทยาลัย |
| 2  | นางพิศมัย นิตติศักดิ์       | รองผู้อำนวยการวิทยาลัย |
| 3  | นายพุดวิวัฒน์ กันยะกาญจน์   | รองผู้อำนวยการวิทยาลัย |
| 4  | นางชื่นจิต เตชโยธิน         | รองผู้อำนวยการวิทยาลัย |
| 5  | นางธันยพร บุญเย็น           | ครู                    |
| 6  | นางสาวนฤมล จันทระเสนา       | ครู                    |
| 7  | นายศิวะลักษณ์ คำฟู          | ครู                    |
| 8  | นางสาวภาณุจนา ศิลให้อยู่สุข | ครู                    |
| 9  | นายสันติ ภาคะ               | ครู                    |
| 10 | นางศุภรภัช บุญสาธ           | ครู                    |

5) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ เช่น การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์, การแสดงความยินดีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น, การเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรดีเด่น เป็นต้น

